

	CARACTERIZACIÓN PROCESO TALENTO HUMANO	Código: TH-C-001
		Version: 01 – 3/Octubre/2022
		Página: 1 de 1

TIPO DE PROCESO	Apoyo
OBJETO	Proveer, mantener y desarrollar el talento humano calificado y motivado para alcanzar los objetivos institucionales, liderando actividades de capacitación y bienestar social.
RESPONSABLE	Lider Talento Humano y SST

PROVEEDOR	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTE
Presidente Ejecutivo Lideres de proceso Funcionarios	Directrices y lineamientos estrategicos (Plan estrategico) Plan anual de trabajo CCI Manual de misiones Solicitudes de necesidades ó novedades del talento humano	Seleccionar, vincular y desvincular personal Realizar induccion ó reinducción Tramitar novedades con las entidades de seguridad social Tramitar situaciones administrativas inherentes con la relacion laboral Elaborar y ejecutar plan de capacitación y bienestar. Gestionar desarrollo profesional Evaluar el desempeño del personal	Contrato laboral Personal calificado y motivado Novedades tramitadas Apoyo para estudios cuando sea aprobado Llamados de atención Evaluaciones de desempeño practicadas	Presidente Ejecutivo Lideres de proceso Funcionarios
INFORMACIÓN DOCUMENTADA		CONTROLES	RECURSOS	
Ver listado Mestro de Información Documentada		- Revisión por la dirección - Auditorías - Seguimiento a procesos - Control de calidad	- Recursos humanos - Infraestructura - Financieros - Tecnológicos	
RIESGOS Y OPORTUNIDADES		INDICADORES	REQUISITOS A CUMPLIR	
Ver matriz de riesgos y oportunidades		Ver matriz de indicadores	Normas (Ver matriz de correlación de requisitos NTC ISO 9001:2015) - Normatividad	

ORIGINAL FIRMADO	ORIGINAL FIRMADO	ORIGINAL FIRMADO	INTRANET / SGC / PROCESO / TALENTO HUMANO / CARACTERIZACIÓN
ANALISTA EN GESTIÓN DE CALIDAD	LIDER TALENTO HUMANO Y SST	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	UBICACIÓN DEL DOCUMENTO
ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ	